

INFORME EJECUTIVO

Lugar y fecha de emisión	Buenos Aires, marzo de 2006					
Código del Proyecto	3.05.05. a)					
Denominación del Proyecto	Relevamiento del Hospital Dra. Carolina Tobar García					
Período examinado	Año 2004/2005					
Objetivo de la auditoría	Obtener información de base para la Auditoria de gestión a realizarse en el Hospital Dra. Carolina Tobar García					
Presupuesto (expresado en pesos)	Hospital Tobar García - Cta Inversión 2004					
	Programa		Original	vigente	definitivo	deven-gado
	4370	CLINICA MEDICA PE-DIATRIACA	35.291	25.175	24.860	24.860
	4374	SALUD MENTAL	5.276.204	3.609.527	3.606.851	3.606.795
	4375	ODONTOLOGÍA	73.047	49.635	49.582	49.582
	4379	SERVICIOS AUXIARES DEL SISTEMA DE ATENCIÓN	155.626	123.492	123.105	123.054
	4380	SERV.GENERALES Y ADMINISTRATIVOS DE HOSPITAL	3.118.592	2.008.644	2.006.424	2.004.957
	4383	URGENCIAS	479.152	319.419	319.324	319.324
	Totales		9.137.912	6.135.892	6.130.146	6.128.572
Alcance	Relevar la estructura orgánico funcional normativa, de control interno, recursos humanos, planta física, marco presupuestario y funcionamiento general del Hospital Dra. Carolina Tobar García.					
Período de desarrollo de tareas de auditoría	Las tareas de relevamiento se desarrollaron entre el 2 de junio de 2005 y el 31 de octubre de 2005.					
Aclaraciones previas	Se trata de un hospital especializado en salud mental infanto juvenil, proveniente del ámbito nacional (traspasado a la Ciudad de Buenos Aires en el año 1992).					
Debilidades y fortalezas detectadas	DEBILIDADES 1. No existe correlación entre el Organigrama formal / real y el que sería adecuado. 2. Ausencia de Manuales de Normas, Procedimientos, Reglamentos, etc. 3. Falta Plan Estratégico (acordado con el Equipo de Conducción y apoyado por la Secretaría)					

	4. No hay establecimiento de reglas claras en la interacción entre los diferentes marcos teóricos de los Profesionales de Salud Mental. Falta de trabajo en equipo. 5. Falta de nombramiento de Jefaturas. 6. Falta de mecanismos de articulación con la Justicia de Menores, y otras Organizaciones que trabajan con niños y adolescentes. 7. Falta de un plan de informatización, y mantenimiento preventivo de las herramientas informáticas. 8. Existe un perfil para el nombramiento del personal de enfermería que no fue respetado por la DGAE de la gestión anterior. 9. Falta de capacitación al personal administrativo. 10. No se realizan planes anuales de compras. 11. El Hospital no tiene Comité de recepción de insumos. 12. Sección "Vigilancia y Comunicaciones" se encuentra vacante y no cumple con la función asignada. FORTALEZAS 1) Es la única Institución en el país con las características de atención integral de niños y adolescentes en cuanto a su salud neuropsíquica. Es tenido en cuenta por la Justicia de Menores de Ciudad de Buenos Aires, y todas las Provincias. 2) Los profesionales de la salud que trabajan en el Hospital, tienen una larga trayectoria en la especialidad de niños y adolescentes. Algunos han publicado trabajos que se utilizan como bibliografía de consulta a nivel nacional e internacional. 3) Es lugar de formación reconocido por Universidades Públicas y Privadas. Desarrollan su posgrado Concurrentes y Residentes. El Ateneo del Hospital funciona como un ámbito académico que convoca semanalmente a los diferentes Profesionales del Hospital. 4) Muchas de las actividades que realiza el Hospital fueron creadas por iniciativa propia y son sostenidas por diferentes profesionales, con escasos recursos oficiales. 5) En los últimos años se ha producido un incremento en la incidencia de desequilibrios neuropsíquicos de niños y adolescentes. El deterioro de las condiciones socioeconómicas de gran parte de la población, la crisis de valores, el impacto en la institución familia, la crisis de las instituciones educativas, la influencia de los medios de comunicación masiva sobre la cultura, etc., han contribuido a la aparición de nuevas patologías en esta franja etaria. El Hospital Carolina Tobar García se ha ido adaptando a esta nueva demanda con muy pocos recursos y escaso apoyo oficial. 6) Existen en el Hospital distintas actividades que pueden desarrollarse gracias al empeño y esfuerzo de diferentes profesionales. Consiguen recursos económicos generando vínculos con otras Organizaciones y buscando constantemente diferentes alternativas para sostener actividades de rehabilitación para los pa-
--	--

	cientes y la tarea de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación. Algunos de sus integrantes han debido poner mucho de sí en la tarea diaria, concurriendo incluso los fines de semana ante necesidades de los pacientes, comprar insumos (PC, material de librería, juguetes, instrumentos musicales, mobiliario, pinturas, etc) y poner su casa como garantía.
--	--